

Министерство здравоохранения
Оренбургской области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР
МЕДИЦИНСКОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ»

П Р И К А З

от 14.02.21 г. № 245-П
г. Оренбург

«О утверждении оценки коррупционных рисков »

В целях определения конкретных процессов и видов деятельности ГАУЗ «ОЦМР» (далее - организация), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденными Минтрудом России, 18 сентября 2019 г., измененной структурой и штатным расписанием, приказываю:

1. Утвердить новую оценку коррупционных рисков деятельности ГАУЗ «ОЦМР» (Приложение №1)
2. Приказ от 20.05.2021 г. №УЗ-73/89-п «О утверждении оценки коррупционных рисков» считать отмененным

Главный врач ГАУЗ «ОЦМР»



Абдрахманов А. Р.

Оценка коррупционных рисков деятельности ГАУЗ «ОЦМР»

1. Общие положения

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГАУЗ «ОЦМР» (далее – Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

а) деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

б) для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

в) для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

-характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

-должности в Учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);

-вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

г) на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Учреждения-сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

д) формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

е) разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3.1. Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционные риски	Ответственные лица	Описание зоны коррупционного риска	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Оказание медицинских услуг гражданам.	заместитель главного врача по медицинской части, заместитель главного врача по медицинской реабилитации, главная медицинская сестра, заведующие	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей сотрудников либо их родственников.	низкая	Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам мер ответственности

		отделением, заведующий отделением платных услуг, врачи			за совершение коррупционных правонарушений.
2	Разработка и принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции.	Главный врач, заместитель главного врача по медицинской части, заместитель главного врача по медицинской реабилитации, заведующий отделением платных услуг, заместитель главного врача по финансово-экономической работе, юристконсульт	Наличие коррупционных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Учреждения	низкая	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	заместитель главного врача по финансово-экономической работе, бухгалтер, заведующая аптекой, заведующий складом	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	средняя	Контроль за использованием имущества. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Формирование потребностей и размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг. Заключение договоров с единственным поставщиком	заместитель главного врача по финансово-экономической работе, начальник и специалисты отдела закупок, начальник АХЧ, заведующий хозяйством, агент по снабжению, механик, главная медицинская сестра, главный врач, системный администратор	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных покупок. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой	средняя	Контроль за получением и распределением доходов Учреждения. Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			является его родственники.		
5	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	Главный врач, заместитель главного врача по финансово-экономической работе, главная медицинская сестра, заместитель главного врача по медицинской части, заместитель главного врача по медицинской реабилитации, заведующий отделением платных услуг, заместитель начальника АХЧ, начальник отдела кадров и специалист по кадрам, механик, старшие медицинские сестры, начальник отдела закупок и специалисты отдела закупок	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках	высокая	Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Оплата труда	главный врач, заместитель главного врача по финансово-экономической работе, начальник отдела кадров	Завышение показателей по стимулирующим выплатам	средняя	Контроль за использованием денежных средств. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	главный врач, заместитель главного врача по финансово-экономической работе.	Нецелевое использование средств	низкая	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами. Разъяснительная работа о мерах ответственности
8	Переподготовка сотрудников, повышение квалификации. Проведения оценки эффективности	Начальник отдела кадров, главная медицинская сестра, заместитель главного врача по медицинской	Необъективная оценка деятельности работников, заведомо непроведения обучения или переподготовки для возможности	низкая	Регламентация и строгий контроль за проведением обучения. Проведения всех необходимых мероприятий заблаговременно.

	деятельности работников	части, начальник отдела закупок, заместитель главного врача по медицинской реабилитации, заведующий отделением платных услуг,	увольнения или перевода		
--	-------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	--	--

3.2. Перечень должностей Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- главный врач;
- главная медицинская сестра;
- заместитель главного врача по медицинской части;
- заместитель главного врача по медицинской реабилитации;
- заместитель главного врача по финансово-экономической работе;
- начальник АХЧ;
- заведующие отделениями;
- врачи;
- старшие медицинские сестры;
- юристконсульт;
- начальник отдела закупок и специалисты отдела закупок;
- бухгалтер;
- начальник отдела кадров и специалисты отдела кадров;
- механик;
- агент по снабжению;
- заведующий складом;
- системный администратор;
- заведующая аптекой,

3.3. Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков производится по средствам:

- использования информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности и ведения контроля;
- совершенствование механизма отбора должностных лиц.

3.3.1. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за использованием должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- проведения разъяснительной и иной работы с работниками Учреждения для снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении должностных обязанностей.